

Outplacement-Training

- Aufgabenstellung:** 30 Mitarbeiter eines insolventen Unternehmens sollten - vor der endgültigen Abwicklung des Unternehmens bei der Suche nach neuen Arbeitsstellen begleitet werden.
- Herausforderung:** Es handelte sich um die restlichen verbliebenen Mitarbeiter, die allesamt langjährig im Unternehmen waren und die von ihrem ehemaligen Arbeitgeber in Bezug auf die Konditionen sehr verwöhnt waren. Diese Mitarbeiter hatten auf eigene Faust noch nicht oder zu wenig nach neuen Aufgaben gesucht - oder konnten aufgrund von Lebensalter oder Aufgabenbereich als „schwer vermittelbar“ eingestuft werden.
- Unsere Bewerbung:** Um den Insolvenzverwalter zu überzeugen, dass er seine positive Außenwirkung stärken kann, boten wir eine mehrwöchige Outplacement-Maßnahme im Sinne einer von der Agentur für Arbeit geförderten „Transferagentur“ an. Hierbei erhielt der Insolvenzverwalter große Anteile der Kosten seitens der Agentur für Arbeit ersetzt und wandelte eventuelle Abfindungsansprüche in Coachingmaßnahmen um, was sich für ihn kostenneutral gestaltete - für die Mitarbeiter jedoch viele Vorteile mit sich brachte.
- Der Auftrag:** Schulung und Training für 30 Mitarbeiter mit dem Ziel, diese für den 1. Arbeitsmarkt „fit“ zu machen und ihnen neue Arbeitsplätze zu verschaffen. Gemäß den Vorgaben der Agentur für Arbeit bestand das Seminar aus Gruppen- und Einzelcoachings zu allen Themenkomplexen rund um Bewerbungsaktivitäten.
- Einige Details:** Die Teilnehmer der Transfer-Agentur bekamen - neben den erforderlichen Gruppentrainings - im Rahmen von je 3 x 1,5 Stunden Einzelcoachings, um sich über ihre Ziele, Werte und Hintergründe Klarheit zu verschaffen. Gerade in diesen Terminen bestand die

Mit unseren Maßnahmen unterstützten wir zudem die Teambildung innerhalb der Gruppe, so dass sich die Teilnehmer gegenseitig unterstützen, motivierten und Mut machten.


Auftakt-veranstaltung	2 Stunden	Allgemeine Information über die Inhalte und Vorgehensweise der Maßnahme
Gruppencoaching	4 Stunden	Standortbestimmung
Gruppencoaching	4 Stunden	Kenntnisse und Fähigkeiten
Gruppencoaching	8 Stunden	Bewerbungstraining
Gruppencoaching	8 Stunden	Motivation und Neuausrichtung
Gruppencoaching	2 Stunden	Abschluss und Feedback
Einzelcoaching	Je 1,5 Stunden	3 Termine je Teilnehmer

Unser Preis:

Sicher würden Sie gerne wissen, was unsere Kunden für diese Aufgabe bezahlt haben - aber das wird unser Geheimnis bleiben. Was wir Ihnen aber verraten können ist, dass unser Preis bei unter 20 % der Wettbewerbspreise lag.

Sie sehen: Gute Ideen sind scharf gewürzt - mit Chili von uns!

Teilnahmebescheinigung



hat in der Zeit vom **15.11.02** bis zum **20.12.02** am „Coaching zur beruflichen Neuorientierung“ teilgenommen. Diese Eingliederungsmaßnahme erfolgte im Rahmen der Vorschrift des **Landesarbeitsamtes** und unter Berücksichtigung der vorgeschriebenen Inhalte.

Folgende Inhalte wurden im Rahmen des Programms in

Rent-Ability Bettina Schobitz
 Millrather Weg 3
 40699 Erkrath
 Fon 0211-0815-123
 Fax 0211-0815-124
 Info@Rent-Ability.com
 www.Rent-Ability.com
 StNr. 147/5316/1456
 Ust.-ID DE 223394752